Transcripción CNG 20221021

CAPACITACIÓN PYMES

ENTRENAMIENTO EN MINERA

Música ambiente Congos de Colón

"Al son de la tinajera"

Bienvenidos a Con Nuestra Gente. Entérese de todo lo referente al Proyecto Cobre Panamá, la Mina de Cobre más importante de Latinoamérica y conozca a la gente que crece junto a nosotros, los diferentes programas ambientales y sociales y cómo avanza esta gran obra.

Te invitamos a escucharnos por esta emisora, todos los viernes a partir de las nueve de la mañana.

"Al son de la tinajera", música ambiental de Congos de Colón.

Abdel Carrasquilla. Locutor: Muy buenos días, esto es Con Nuestra Gente, el espacio radial de Cobre Panamá y la gente que crece con nosotros. Cobre Panamá impulsa el emprendimiento de la región.

Sabías que…

Abdel Carrasquilla: Cobre Panamá viene acompañando e impulsando varias iniciativas de emprendimiento y nuevos negocios en las comunidades vecinas a la mina, no solo en la parte estructural si no en la preparación y capacitación. El norte es fortalecer a estas pequeñas y medianas empresas para dinamizar el desarrollo socioeconómico en la región y enrumbarlo hacia la sostenibilidad. Los miembros de estas organizaciones y emprendimientos recibieron una capacitación sobre administración de negocios de parte de académicos de la Universidad de Panamá.

Hablemos con nuestra gente…

Abdel Carrasquilla: Miguel Jaén, Gerente de asuntos comunitarios de Cobre Panamá, nos explica la visión de la empresa para impulsarlos al desarrollo económico de nuestra gente.

Miguel Jaén: En el día de hoy hemos desarrollado la clausura de una semana de capacitación, dirigido al fortalecimiento de capacidades de los emprendimientos locales que Cobre Panamá está apoyando en la región cercana y vecina a la mina de Cobre Panamá. Es importante resaltar que Cobre Panamá maneja cinco pilares en sus diferentes áreas de interacción con las comunidades, como lo es infraestructura, educación, desarrollo socioeconómico, salud y bienestar y relaciones comunitarias que es la participación comunitaria. En este tema, en este caso fundamentalmente en el pilar de desarrollo socioeconómico nosotros manejamos uno de nuestros ejes que es el fomento del emprendimiento local. Este fomento del emprendimiento local está orientado a que las personas se organicen en agrupaciones, cooperativas, asociaciones y empresas; según la característica legal que quieran tener en esa estructura y que esto a su vez empiece a ser desarrollado y contribuya, primero que nada a la generación de empleo, a la generación de producción, a una generación de economía sostenible en la región, pero para lograr esto es también importante darles herramientas, capacidades, habilidades que tienen que manejar para poder que estos emprendimientos, estos grupos organizados producción o empresas, pequeñas empresas o medianas empresas incluso tengan estas habilidades y estas capacidades, a su vez tengan una mejor gestión, una mejor administración, un mejor desempeño. Comprender lo que es el control de calidad del servicio del producto, comprender cuales son las mejores prácticas ambientales, comprender la formulación de un presupuesto, comprender la formulación de una buena administración, conocer los procesos administrativos, los procesos contables; eso es lo que hemos estado desarrollando de la mano con los aliados de la Universidad de Panamá, para que estas capacidades sean fortalecidas en la región cercana. Evidentemente esto es un valor agregado muy importante para todas estas personas dado que como sabemos en esta región el nivel más alto es la media, la secundaria, sexto año, como se dice normalmente. Muchos de ellos llegaron hasta allí, pero no pudieron avanzar. Se han dedicado a la agricultura, se han dedicado a la informalidad e incluso. Esto también contribuye a reducir el tema de pobreza, al poder dar empoderamiento del género, empoderamiento de las mujeres y eso contribuye también a los objetivos de desarrollo sostenible, que el estado también está tratando que Cobre Panamá contribuya en ese desarrollo. Cobre Panamá contribuye en esa alianza principalmente con las comunidades y el fomento de las capacidades y esto en el corto, mediano y largo plazo va a crear una economía circular, una economía sostenible, en una

economía de escala que va a permitir que una región óptima, productiva, bien desarrollada y con un gran futuro.

Abdel Carrasquilla: Algunos de los miembros de esta organización beneficiadas, comparten con todos sus expectativas, después de las capacitaciones.

Escuchemos…

Ricardo Gómez: Soy Ricardo Gómez y soy de San Benito y pertenezco a la organización Gonlab. Me ha gustado bastante, bastante cosas que son importantes en la capacitación. Una de las cosas es que hay que ser una persona de atreverse a hacer un proyecto, cotizar bien el proyecto, planificar bien el proyecto, cuidar tu sistema financiero, cuidar tus activos, cuidar tu caja, tener facultad de ahorro y, bueno, te digo que lo que más me gustó del proyecto, de esta capacitación fue haber visto un zoco que caminaba por encima de las piedras y el hombre logró llegar a ser el dueño del circo y cuando ya el hombre se lograron los aplausos, a pesar de que era zoco y que Dios le había virado la espalda a él, el dueño del circo les dijo: Tú ahora qué vas hacer, tú eres el dueño de los aplausos, que si ese zoco pudo, todos podemos, todos lo logramos, pero tenemos que llevar todo este poco de números a la a la práctica, de ver los activos, de ver el ahorro que tiene sin capital, dividir las cosas, no tenerlas todas revueltas; dividir que si el ganado, cuánto me generó el ganado, cuánto me genera el culantro, cuánto me generan los pollos, qué hago el dinero, a dónde va el dinero, algo así. Esto es accesible y muy valioso para nosotros; esto es de alta valiosidad para las cosas que vienen, nosotros nunca pensamos de ser personas de negocio y hoy somos personas de negocio, por lo cual vamos a necesitar de estos números, a saber hacia el rumbo que vamos caminando. No puede ser que tú tengas un negocio y no sepas calcular los costos, no sepas calcular tus ganancias y cuánto fue lo que ganaste del negocio que tienes, cuánto fue lo que ahorraste?, cuánto desarrollaste, qué vas a hacer para el próximo año? Y entre tres años que vienen qué vas a hacer y esto es lo que nos hace saber pensar, cuál es el plan que tenemos hacia el futuro.

Rubiela García: Bueno mi nombre es Rubiela García pertenezco a la organización de la Ceiba, de la cooperativa la Ceiba. Me ha parecido, súper, súper bueno que primera vez que escucho un seminario así tan importante, eh me da me llevo esa experiencia bonita que algún día en esa empresa uno puede adquirir los conocimientos escuchados y ponerlos en práctica.

Las dos profesoras que nos adquirieron los conocimientos, conocimientos de la planificación fue súper bonito, con experiencias bonitas, ahora con más conocimiento para poder practicarlo pues.

Santana Figueroa: Mi nombre es Santana Figueroa el grupo de nosotros es COSMATEX. La agrupación de nosotros nos conformamos de un grupo de veintidós mujeres y nos dedicamos a hacer polleras, vestidos típicos, artesanías y más textiles. La capacitación durante la semana es bastante maravillosa. Hemos aprendido muchas cosas buenas que bueno, igual no las sabíamos, para mí ha sido muy bien. Yo le exhorto a las demás compañeras, las demás mujeres amas de casa que se atrevan que se animen y que es muy bonito.

Esto es Con Nuestra Gente…

Abdel Carrasquilla: Por otro lado, Cobre Panamá, retomó la convocatoria para el Centro de Formación Superior de profesiones industriales que estarán abiertas del 24 de octubre al 2 de diciembre del presente año. Los interesados deben escribir el correo respuesta.comunitaria@fqml.com. Brendy Ruíz del equipo de capacitación de Cobre Panamá nos brinda más detalles.

Brendy Ruíz: Brendy Ruíz encargada del proceso de selección de los interesados en el Centro de Formación de Profesiones Industriales, la cual es una entidad educativa que prepara jóvenes en carreras técnicas para el sector industrial minero y ofrece cinco carreras especializadas: Soldadura, Mecánica Industrial, Mecánica Diesel, Electricidad e instrumentación, los cinco técnicos tienen una duración aproximada de dos años y medio. Los requisitos para aplicar: tener entre 18 y 35 años de edad, haber culminado el sexto año y ser de la región de Coclé o Colón. La manera de inscribirse es a través de un formulario, mediante un link; el proceso de selección consta de cuatro partes. Tenemos una primera prueba sicométrica orientada al área sicológica, una segunda prueba sicométrica orientada al área de español y matemáticas general; tercero, van a un proceso de entrevista pues los instructores necesitan conocerlos y escoger si usted cuenta con las competencias necesarias para la carrera que está aplicando y por último van a pruebas médicas, pues necesitamos que todos estén en buenas condiciones físicas y de salud. Durante los dos años y medios se les estará dando un estipendio mensual para sus gastos generales, se les asignará el transporte,

la comida, sus equipos y sus módulos de estudio es una oferta académica en la cual queremos prepararlos para un mercado laboral que puedan desempeñarse eeh con un conocimiento avanzado en carreras industriales.

Abdel Carrasquilla: Recuerden seguirnos a través de las redes sociales, en facebook búsquenos como Cobre Panamá, en instagram y twiter, @cobrepanama y en nuestro sitio web, cobrepanama.com. Gracias por compartir con nosotros, muy buenos días.

Al son de la vida…

Este es su programa Con Nuestra Gente, les agradecemos el habernos permitido entrar a sushogares, el Proyecto Cobre Panamá sigue avanzando, convirtiéndose en un pilar de la economía panameña y usted, ahora, es parte de nuestra gente. Los invitamos a sintonizarnos por esta emisora, todos los viernes a partir de las nueve de la mañana. Tengan un excelente día y será hasta la próxima semana.

Al son de la tinajera…